

BAB VI

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggambarkan bahwa pengembangan kapasitas dalam pengelolaan keuangan nagari oleh Pemerintah Nagari Tigo Balai, Kecamatan Matur, Kabupaten Agam sudah cukup baik. Hal ini terlihat dari tiga tingkatan dalam pengembangan kapasitas. Pada tingkatan individu, pengetahuan, keterampilan, dan etika kerja aparatur Nagari Tigo balai sudah cukup baik. Namun masih perlu upaya untuk meningkatkan kompetensi aparatur nagari dengan menerapkan sistem *reward* dan *punishment* untuk memotivasi aparatur Nagari Tigo Balai.

Pada tingkatan organisasi, sumber daya utama dalam organisasi sudah cukup lengkap, jika masih ada kebutuhan tambahan dapat dianggarkan dalam APBNagari. Struktur dan prosedur dalam pengelolaan keuangan sudah sesuai dengan aturan yang berlaku. Pengambilan keputusan dilakukan dengan musyawarah bersama dalam rapat koordinasi. Namun budaya kerja aparatur nagari belum cukup baik terutama dalam mentaati aturan jam kerja, selain itu Pemerintah Nagari belum menerapkan sistem informasi manajemen.

Pada tingkatan sistem, upaya yang dilakukan oleh pemerintah Nagari Tigo Balai adalah mengikuti perubahan peraturan tentang pengelolaan keuangan nagari yang ditetapkan oleh pemerintah pusat maupun pemerintah Kabupaten Agam.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang disampaikan diatas, maka peneliti memberikan masukan kepada Pemerintah Nagari Tigo Balai yang bertujuan untuk mewujudkan pengelolaan keuangan nagari yang lebih baik ke depannya, diantaranya:

1. Menerapkan sistem *reward* (penghargaan) bagi aparatur dengan kinerja terbaik dan *punishment* (sanksi/hukuman) bagi aparatur yang lalai atau tidak disiplin.
2. Aparatur nagari seharusnya datang sesuai dengan hari kerja dan jam kerja.

